

**Andamento delle valutazioni delle performance individuali del personale dipendente del comparto con distribuzione percentuale dei risultati tra le differenti fasce di differenziazione della valutazione previste dal Sistema di misurazione e di valutazione delle performance**

<b>Segretario generale</b>		
<b>Anno 2013</b>		
<b>Fasce di punteggio</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Importi liquidati</b>
COMPRESO FRA 90 E 100	1	€ 11.553,00
COMPRESO FRA 60 E 89,99	0	
AL DI SOTTO DI 60	0	
<b>Totali</b>	<b>1</b>	<b>€ 11.553,00</b>
<b>1. Personale Dirigente</b>		
<b>Anno 2013</b>		
<b>Fasce di punteggio</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Importi liquidati</b>
COMPRESO FRA 90 E 100	3 *	€ 20.819,80
COMPRESO FRA 60 E 89,99	2	€ 8.846,14
AL DI SOTTO DI 60	0	
<b>Totali</b>	<b>5 *</b>	<b>€ 29.665,94</b>
n.b. * delle 5 posizioni dirigenziali indicate, una consiste in un'incarico ad interim al Segretario Generale; pertanto, concorrono alla distribuzione del premio di risultato solo n. 4 posizioni		
<b>2. Posizioni Organizzative ed Alte Professionalità</b>		
<b>Anno 2013</b>		
<b>Fasce di punteggio</b>	<b>N. Dipendenti</b>	<b>Importi liquidati</b>
COMPRESO FRA 90 E 100	2	€ 2.514,98
COMPRESO FRA 60 E 89,99	3	€ 3.420,65
AL DI SOTTO DI 60	0	
<b>Totali</b>	<b>5</b>	<b>€ 5.935,63</b>