



Città di Tempio Pausania

Provincia Olbia-Tempio

L'articolo 40 del D.Lgs. n. 165/2001, al comma 3sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli organi di controllo di cui all'articolo 40bis, comma 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il M.E.F., Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio di ragioneria...), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.:

- contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa Annuale);
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purchè nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI.

In data 01/10/2015 (verbale di contrattazione n. 1 in pari data) è stata sottoscritta dalla Delegazione trattante la preintesa sul testo modificato del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte normativa - per il personale dipendente (dei livelli) dell'Ente sottoscritto in data 29/11/2013, per ulteriori precisazioni e puntualizzazioni in merito all'art. 17 - indennità di turnazione.

Pertanto, sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati, come successivamente modificati (le parti non ritenute pertinenti sono presenti con l'annotazione : "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"), è redatta la presente relazione illustrativa a corredo della preintesa sottoscritta dalla Delegazione trattante.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

II.1 Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue.

Data di sottoscrizione		Preintesa C.C.D.I. Parte giuridica sottoscritta in data 01/10/2015
Periodo temporale di vigenza		Quadriennio 2014/2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale dott. Silvano C. Aisoni Supporto Tecnico: Dirigente del Settore AA.II. E Personale dott.ssa M. Nicoletta Pisciotto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, D.I.C.C.A.P.SULPM Firmatarie della preintesa: RSU AZIENDALE
Soggetti destinatari		Personale non dirigente dell'Ente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Modifiche ed integrazioni alla disciplina degli istituti che la Legge ed i C.C.N.L. Riservano alla contrattazione decentrata. Criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la performance (C.C.D.I. Parte giuridica).
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 08/10/2015 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il Piano della Performance per l'anno 2015 è stato adottato con Deliberazione G.C. n. 79 del 26/05/2015
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con Deliberazione G.C. n. 14 del 28/01/2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione al momento validata risulta essere quella relativa all'anno 2014; la stessa è stata approvata con Deliberazione G.C. n. 57 del 21/04/2015 e validata dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 23/04/2015.
Eventuali osservazioni :		

II.2 Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi – altre informazioni utili)

La delegazione trattante ha sottoscritto in data 01/10/2015 la preintesa sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la parte normativa, che integra e sostituisce il C.C.D.I. sottoscritto definitivamente in data 29/11/2013, adeguato alle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 150/2009, modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 141/2011. La preintesa riguarda, quindi, il testo del C.C.D.I. 29/11/2013 coordinato con l'integrazione apportata in data 01/10/2015.

Articolo	Illustrazione della disposizione
Titolo I° - Art. da 1 a 2	I primi due articoli del contratto decentrato integrativo riguardano disposizioni di carattere generale, relative a richiami normativi, decorrenza, tempi, durata, verifiche di attuazione e interpretazione autentica di clausole controverse. (testo confermato)
Titolo II° - Art. da 3 a 4	Gli articoli in questione trattano dei principi generali della formazione del personale, delle modalità di partecipazione alla formazione, dei piani formativi e della ripartizione della modalità di ripartizione delle risorse. (testo confermato)
Titolo III° - Art. 5	Aspetti generali in materia di igiene, ambiente, sicurezza e prevenzione nei luoghi di lavoro. (testo confermato)
Art. 6	Disposizioni generali in materia di pari opportunità. (testo confermato)
Art. 7	Disposizioni in merito e criteri generali e riduzione dell'orario di lavoro. (testo confermato)
Art. 8	Criteri di riparto del fondo per il lavoro straordinario e modalità operative di liquidazione. (testo confermato)
Art. 9	Norme di garanzia del funzionamento dei servizi essenziali in caso di sciopero. (testo confermato)
Art. 10	Qualità del lavoro e professionalità dei dipendenti in conseguenza delle innovazioni degli assetti organizzativi, tecnologie e della domanda di servizi. (testo confermato)
Titolo IV° - Art. 11	Costituzione del fondo di cui all'art. 31 del CCNL 22/01/2004 e destinazione risorse. (testo confermato)
Titolo V° - Utilizzo delle risorse stabili - Art. 12	Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2, lett. b) del CCNL 01/04/1999 – Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009). (testo confermato)

Art. 13	Indennità di comparto (testo confermato)
Art. 14	Indennità per il personale delle categorie A e B (testo confermato)
Art. 15	Indennità annua di responsabilità per particolari categorie di lavoratori (testo confermato)
Art. 16	Posizioni Organizzative (testo confermato)
Titolo VI°- Utilizzo delle risorse variabili - Art. 17	Indennità di rischio, turno, reperibilità, disagio (testo modificato nella parte relativa all'indennità di turno)
Art. 18	Orario notturno, Indennità festiva (testo confermato)
Art. 19	Indennità maneggio valori (testo confermato)
Art. 20	Valorizzazione della performance individuale (testo confermato)
Art. 21	Disposizioni finali (testo confermato)

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del Fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Effetti abrogativi impliciti.

Il presente testo coordinato di C.C.D.I. Costituisce integrazione contrattuale a quello sottoscritto definitivamente in data 29/11/2013, già adeguato al D.Lgs. N. 150/2009, come modificato e integrato dal D.Lgs. n. 141/2011.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo.

Il testo coordinato di C.C.D.I. non comporta stanziamento di risorse per la produttività o il raggiungimento di obiettivi specifici, per il quale si rinvia all'accordo annuale specificamente sottoscritto nella preintesa, in data 01/10/2015.

Questo C.C.D.I. Integra l'articolo 17 che disciplina, tra le altre, l'indennità di turnazione spettante al personale del Corpo di Polizia Locale.

La Delegazione trattante ha definito le fasce di avvicendamento e di equilibrio dei turni, oltre le quali non potrà essere riconosciuta l'indennità. Nella determinazione delle stesse, si è tenuto conto della struttura organizzativa del Corpo di Polizia Locale, della complessità, quantità e qualità dei servizi garantiti in entrambi i turni e del loro ordine di priorità, nonché della componente numerica del personale assegnato al Servizio.

Il risultato atteso è quello di puntualizzare meglio le condizioni di spettanza dell'indennità, nella chiarezza delle regole da applicare.

Relazione tecnico-finanziaria

Come precedentemente precisato, il testo coordinato di C.C.D.I. che si relaziona è un Contratto integrativo normativo (cd. Articolato) che integra e modifica talune regole e

criteri generali concordati in sede integrativa di applicazione degli istituti contrattuali, rispetto al C.C.D.I. sottoscritto in data 29/11/2013 già adeguato al D.Lgs. n. 150/2009.

Pertanto, le parti che seguono non risultano pertinenti.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Tempio Pausania, lì 07/10/2015

Il Dirigente del Settore AA.II. E Personale
F.to (Dott.ssa M. Nicoletta Pisciotto)

Il Capo Delegazione Trattante
F.to (Dott. Silvano C. Aisoni)